

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – 2022/2023
Base – BH+13M e Interior

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO que entre si celebram o SINDICATO DOS OFICIAIS MARCENEIROS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO – SINDMAR, CNPJ: 17.469.784/0001-02, e o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MOBILIÁRIO E DE ARTEFATOS DE MADEIRA NO ESTADO DE MINAS GERAIS – SINDIMOV-MG, CNPJ: 17.434.911/0001-20, conforme as seguintes cláusulas e condições a seguir:

CLÁUSULA 1ª- ABRANGÊNCIA - A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias Indústrias do Mobiliário e de Artefatos de Madeira e Profissional dos trabalhadores nas indústrias de aglomerados, carpintarias, chapas de fibra de madeira, colchão, cortinados, escovas, espuma, estofos, junco e vime, madeiras compensadas e laminadas, madeiras, madeireiras, marcenarias, móveis de madeira, pincéis, serrarias, tanoarias, vassouras e artefatos de madeiras. EXCETO a Categoria da Indústria do Mobiliário nos municípios de Araxá e Tapira, com **abrangência territorial em BELO HORIZONTE** mais 13 (treze) municípios (Carmo do Cajuru, Esmeraldas, Ibirité, Itabirito, Itaúna, Jaboticatubas, Lagoa Santa, Mateus Leme, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Sabará, Sete Lagoas) e **abrangência territorial do INTERIOR** nos municípios (Abadia dos Dourados, Abaeté, Abre Campo, Acaiaca, Água Boa, Água Comprida, Aguanil, Águas Formosas, Águas Vermelhas, Aimorés, Aiuruoca, Alagoa, Albertina, Além Paraíba, Alfredo Vasconcelos, Almenara, Alpercata, Alpinópolis, Alterosa, Alto Caparaó, Alto Rio Doce, Alvarenga, Alvinópolis, Alvorada de Minas, Amparo da Serra, Andradas, Andrelândia, Angelândia, Antônio Carlos, Antônio Dias, Antônio Prado de Minas, Araçai, Aracitaba, Araçuaí, Araguari, Arantina, Araponga, Araporã, Arapuá, Araújos, Araxá, Arceburgo, Areado, Aricanduva, Arinos, Astolfo Dutra, Ataléia, Augusto Lima, Baependi, Baldim, Bambuí, Bandeira, Bandeira do Sul, Barão de Cocais, Barão do Monte Alto, Barra Longa, Bela Vista de Minas, Belmiro Braga, Belo Vale, Berilo, Berizal, Bertópolis, Bias Fortes, Bicas, Biquinhas, Boa Esperança, Bocaina de Minas, Bocaiúva, Bom Despacho, Bom Jardim de Minas, Bom Jesus da Penha, Bom Jesus do Amparo, Bom Jesus do Galho, Bom Repouso, Bonfim, Bonfinópolis de Minas, Bonito de Minas, Borda da Mata, Botelhos, Botumirim, Brás Pires, Brasilândia de Minas, Brasília de Minas, Brasópolis, Brumadinho, Bueno Brandão, Buenópolis, Bugre, Buritis, Buritizeiro, Cabeceira Grande, Cabo Verde, Cachoeira da Prata, Cachoeira de Minas, Cachoeira de Pajeú, Cachoeira Dourada, Caetanópolis, Caiana, Cajuri, Caldas, Camacho, Camanducaia, Cambuí, Cambuquira, Campanário, Campanha, Campestre, Campo Azul, Campo do Meio, Campo Florido, Campos Altos, Campos Gerais, Canaã, Cantagalo, Caparaó, Capela Nova, Capelinha, Capetinga, Capim Branco, Capitão Andrade, Capitão Enéas, Capitólio, Caputira, Carai, Carangola, Caratinga, Carbonita, Careaçú, Carlos Chagas, Carmésia, Carmo da Cachoeira, Carmo da Mata, Carmo de Minas, Carmo do Rio Claro, Carmópolis de Minas, Carneirinho, Carvalhos, Casa Grande, Cascalho Rico, Cássia, Cataguases, Catas Altas, Catas Altas da Noruega, Catuji, Catuti, Caxambu, Cedro do Abaeté, Central de Minas, Chácara, Chalé, Chapada do Norte, Chapada Gaúcha, Chiador,

Cipotânea, Claraval, Claro dos Poções, Cláudio, Coimbra, Coluna, Comendador
 Gomes, Comercinho, Conceição da Aparecida, Conceição da Barra de Minas,
 Conceição das Alagoas, Conceição das Pedras, Conceição de Ipanema,
 Conceição do Mato Dentro, Conceição do Pará, Conceição do Rio Verde,
 Conceição dos Ouros, Cônego Marinho, Confins, Congonhal, Congonhas do Norte,
 Conquista, Conselheiro Pena, Consolação, Coqueiral, Coração de Jesus,
 Cordisburgo, Cordislândia, Corinto, Coroaci, Coromandel, Coronel Fabriciano,
 Coronel Murta, Coronel Pacheco, Coronel Xavier Chaves, Córrego Danta, Córrego
 do Bom Jesus, Córrego Fundo, Córrego Novo, Couto de Magalhães de Minas,
 Crisólita, Cristais, Cristália, Cristiano Ottoni, Cristina, Crucilândia, Cruzeiro da
 Fortaleza, Cruzília, Cuparaque, Curral de Dentro, Curvelo, Datas, Delfim Moreira,
 Delfinópolis, Delta, Descoberto, Desterro de Entre Rios, Desterro do Melo,
 Diamantina, Diogo de Vasconcelos, Dionísio, Divinésia, Divino, Divino das
 Laranjeiras, Divinolândia de Minas, Divisa Alegre, Divisa Nova, Divisópolis, Dom
 Bosco, Dom Cavati, Dom Joaquim, Dom Silvério, Dom Viçoso, Dona Eusébia,
 Dolores de Campos, Dolores de Guanhanes, Dolores do Turvo, Doloresópolis,
 Douradoquara, Durandé, Elói Mendes, Engenheiros Caldas, Engenheiro Navarro,
 Entre Folhas, Entre Rios de Minas, Ervália, Espera Feliz, Espinosa, Espírito Santo
 do Dourado, Estiva, Estrela Dalva, Estrela do Indaiá, Estrela do Sul, Eugenópolis,
 Ewbank da Câmara, Extrema, Fama, Faria Lemos, Felício dos Santos, Felisburgo,
 Felixlândia, Fernandes Tourinho, Ferros, Fervedouro, Florestal, Formoso,
 Fortaleza de Minas, Fortuna de Minas, Francisco Badaró, Francisco Dumont,
 Francisco Sá, Franciscópolis, Frei Gaspar, Frei Inocência, Frei Lagonegro,
 Fronteira, Fronteira dos Vales, Fruta de Leite, Frutal, Funilândia, Galiléia,
 Gameleiras, Glaucilândia, Goiabeira, Goianá, Gonçalves, Gonzaga, Gouvêia,
 Grão-Mogol, Grupiara, Guanhanes, Guapé, Guaraciaba, Guaraciama, Guaranesia,
 Guarani, Guarará, Guarda-Mor, Guaxupé, Guiricema, Heliadora, Iapu, Ibertioga,
 Ibiá, Ibiaci, Ibiracatu, Ibiraci, Ibitiúra de Minas, Ibituruna, Icaraí de Minas, Igarapé,
 Igaratinga, Iguatama, Illicinea, Imbé de Minas, Inconfidentes, Indaiabira,
 Indianópolis, Ingaí, Inhapim, Inhaúma, Inimutaba, Ipanema, Ipuiúna, Iraí de Minas,
 Itabira, Itabirinha, Itacambira, Itacarambi, Itaguara, Itaipé, Itajubá, Itamarandiba,
 Itamarati de Minas, Itambacuri, Itambé do Mato Dentro, Itamogi, Itamonte,
 Itanhandu, Itanhomi, Itaobim, Itapajipe, Itapeçerica, Itapeva, Itatiaiuçu, Itaverava,
 Itinga, Iturama, Jacinto, Jacuí, Jacutinga, Jaguaracu, Jaíba, Jampruca, Januária,
 Japaraíba, Japonvar, Jeceaba, Jenipapo de Minas, Jequeri, Jequitaiá, Jequitibá,
 Jequitinhonha, Jesuânia, Joaíma, João Pinheiro, Joaquim Felício, Jordânia, José
 Gonçalves de Minas, José Raydan, Josenópolis, Juatuba, Juramento, Juruaia,
 Juvenília, Ladainha, Lagamar, Lagoa da Prata, Lagoa dos Patos, Lagoa Dourada,
 Lagoa Grande, Lajinha, Lambari, Lamim, Laranjal, Lassance, Leandro Ferreira,
 Liberdade, Lima Duarte, Limeira do Oeste, Lontra, Luisburgo, Luislândia, Luz,
 Machado, Madre de Deus de Minas, Malacacheta, Mamonas, Manga, Manhuaçu,
 Manhumirim, Mantena, Mar de Espanha, Maravilhas, Maria da Fé, Mariana,
 Marilac, Mário Campos, Maripá de Minas, Marliéria, Marmelópolis, Martinho
 Campos, Martins Soares, Mata Verde, Materlândia, Mathias Lobato, Matias
 Barbosa, Matias Cardoso, Matipó, Mato Verde, Matozinhos, Medeiros, Medina,
 Mendes Pimentel, Mercês, Minas Novas, Minduri, Mirabela, Miradouro, Moeda,
 Moema, Monjolos, Monsenhor Paulo, Montalvânia, Monte Alegre de Minas, Monte
 Azul, Monte Belo, Monte Carmelo, Monte Formoso, Monte Santo de Minas, Monte
 Sião, Montezuma, Morada Nova de Minas, Morro da Garça, Morro do Pilar,
 Munhoz, Muriaé, Mutum, Muzambinho, Nacip Raydan, Natalândia, Natércia,



Nepomuceno, Ninheira, Nova Belém, Nova Era, Nova Módica, Nova Ponte, Nova Porteirinha, Nova Resende, Nova Serrana, Nova União, Novo Cruzeiro, Novo Oriente de Minas, Novorizonte, Olaria, Olhos-d'Água, Olímpio Noronha, Oliveira, Oliveira Fortes, Onça de Pitangui, Oratórios, Orizânia, Ouro Fino, Ouro Verde de Minas, Padre Carvalho, Padre Paraíso, Pai Pedro, Paineiras, Pains, Paiva, Palma, Palmópolis, Papagaios, Paracatu, Paraguaçu, Paraisópolis, Paraopeba, Passa Quatro, Passa Tempo, Passa Vinte, Passabém, Patis, Patrocínio do Muriaé, Paulistas, Pavão, Peçanha, Pedra Azul, Pedra Bonita, Pedra do Anta, Pedra do Indaiá, Pedra Dourada, Pedralva, Pedras de Maria da Cruz, Pedrinópolis, Pedro Teixeira, Pequeri, Pequi, Perdigão, Perdizes, Pescador, Piau, Piedade de Caratinga, Piedade de Ponte Nova, Piedade do Rio Grande, Piedade dos Gerais, Pimenta, Pingo d'Água, Pintópolis, Piracema, Pirajuba, Piranga, Piranguçu, Piraguinho, Pirapetinga, Pirapora, Pitangui, Piumhi, Planura, Poço Fundo, Pocrane, Pompéu, Ponto Chique, Ponto dos Volantes, Porteirinha, Porto Firme, Poté, Pouso Alegre, Pouso Alto, Prados, Pratápolis, Pratinha, Presidente Bernardes, Presidente Juscelino, Presidente Kubitschek, Prudente de Moraes, Quartel Geral, Queluzita, Raposos, Raul Soares, Recreio, Reduto, Resende Costa, Resplendor, Ressaquinha, Riachinho, Riacho dos Machados, Rio Casca, Rio do Prado, Rio Doce, Rio Espera, Rio Manso, Rio Novo, Rio Pardo de Minas, Rio Piracicaba, Rio Preto, Ritópolis, Rochedo de Minas, Romaria, Rosário da Limeira, Rubelita, Rubim, Sabinópolis, Sacramento, Salinas, Salto da Divisa, Santa Bárbara, Santa Bárbara do Leste, Santa Bárbara do Monte Verde, Santa Bárbara do Tugúrio, Santa Cruz de Minas, Santa Cruz de Salinas, Santa Cruz do Escalvado, Santa Efigênia de Minas, Santa Fé de Minas, Santa Helena de Minas, Santa Juliana, Santa Margarida, Santa Maria de Itabira, Santa Maria do Salto, Santa Maria do Suaçuí, Santa Rita de Caldas, Santa Rita de Ibitipoca, Santa Rita de Jacutinga, Santa Rita de Minas, Santa Rita do Itueto, Santa Rita do Sapucaí, Santa Rosa da Serra, Santana da Vargem, Santana de Cataguases, Santana de Pirapama, Santana do Deserto, Santana do Garambéu, Santana do Manhuaçu, Santana do Riacho, Santana dos Montes, Santo Antônio do Aventureiro, Santo Antônio do Gramma, Santo Antônio do Itambé, Santo Antônio do Jacinto, Santo Antônio do Retiro, Santo Antônio do Rio Abaixo, Santo Hipólito, Santos Dumont, São Bento Abade, São Brás do Suaçuí, São Domingos das Dores, São Domingos do Prata, São Félix de Minas, São Francisco, São Francisco de Paula, São Francisco de Sales, São Francisco do Glória, São Geraldo da Piedade, São Geraldo do Baixio, São Gonçalo do Pará, São Gonçalo do Rio Abaixo, São Gonçalo do Rio Preto, São Gonçalo do Sapucaí, São João Batista do Gloria, São João da Lagoa, São João da Mata, São João da Ponte, São João das Missões, São João do Manhuaçu, São João do Manteninha, São João do Oriente, São João do Pacuí, São João do Paraíso, São João Evangelista, São João Nepomuceno, São Joaquim de Bicas, São Jose da Barra, São José da Safira, São José da Varginha, São José do Alegre, São José do Divino, São José do Goiabal, São José do Jacuri, São José do Mantimento, São Lourenço, São Miguel do Anta, São Pedro da União, São Pedro do Suaçuí, São Pedro dos Ferros, São Romão, São Roque de Minas, São Sebastião da Bela Vista, São Sebastião da Vargem Alegre, São Sebastião do Anta, São Sebastião do Maranhão, São Sebastião do Oeste, São Sebastião do Paraiso, São Sebastião do Rio Preto, São Sebastião do Rio Verde, São Thomé das Letras, São Tiago, São Tomás de Aquino, São Vicente de Minas, Sapucaí-Mirim, Sardoá, Sarzedo, Sem-Peixe, Senador Amaral, Senador Cortes, Senador Firmino, Senador José Bento, Senador Modestino Gonçalves, Senhora de Oliveira, Senhora do

Porto, Senhora dos Remédios, Sericita, Seritinga, Serra Azul de Minas, Serra da Saudade, Serra do Salitre, Serra dos Aimorés, Serrania, Serranópolis de Minas, Serranos, Serro, Silverânia, Silvianópolis, Simão Pereira, Simonésia, Sobrália, Soledade de Minas, Tabuleiro, Taparuba, Tapira, Tapiraí, Taguaçu de Minas, Tarumirim, Teixeiras, Timóteo, Tiradentes, Tocos do Moji, Toledo, Tombos, Três Marias, Três Pontas, Tumiritinga, Tupaciguara, Turmalina, Turvolândia, Ubaí, Ubaporanga, Umburatiba, Unaí, União de Minas, Uruana de Minas, Urucânia, Urucuia, Vargem Alegre, Vargem Bonita, Vargem Grande do Rio Pardo, Varjão de Minas, Várzea da Palma, Varzelândia, Verdelândia, Veredinha, Veríssimo, Vermelho Novo, Viçosa, Vieiras, Virgem da Lapa, Virgínia, Virginópolis, Virgolândia, Volta Grande, Wenceslau Braz).

CLÁUSULA 2ª - DATA – BASE/ VIGÊNCIA

As partes fixam a data-base da categoria em **1º julho**, vigorando a presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **1º de julho de 2022 até 30 de junho de 2023**.

As cláusulas, condições e benefícios desta Convenção Coletiva de Trabalho terão vigência restrita ao período pactuado para a sua vigência, perdendo integralmente o seu valor normativo, com o advento final prévio e expressamente fixado. Os benefícios não retroagem à data anterior à assinatura da presente convenção, salvo disposição contrária de determinados direitos.

CLÁUSULA 3ª - REAJUSTE SALARIAL - Os salários dos empregados integrantes da categoria profissional, acima dos pisos da categoria, serão reajustados, a partir de **1º de julho/2022**, pelo percentual **11,92% (onze virgula noventa e dois por cento)**, a incidir sobre os salários vigentes em **1º/07/21**, com parcelamento do reajuste em 2 vezes sendo:

- a) 5,96% aplicado a partir de 1º de julho de 2022, sobre os salários de 1º de julho de 2021;
- b) 5,96% aplicado a partir de 1º de setembro de 2022, sobre os salários de 1º de julho de 2021.

Parágrafo Primeiro: Compensação de Antecipação Salarial - As antecipações de reajuste salarial que tenham sido concedidas referentes à data base de **1º de julho de 2022**, poderão ser compensadas com os índices aqui acordados, ficando tal compensação a critério do empregador.

Parágrafo Segundo: Proporcionalidade - Os empregados que tenham sido admitidos após **1º de julho de 2021** terão o reajuste proporcional, conforme tabela integrante desta cláusula. Para fazer jus ao percentual do mês de admissão, o empregado deverá ter sido admitido até o dia 15 (*quinze*). Aos admitidos após o dia 15 (*quinze*), será aplicado o percentual do mês seguinte.



TABELA DE PROPORCIONALIDADE

2022 / 2023

1º de Julho

MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE DE REAJUSTE	FATOR MULTIPLICATIVO
2021	%	1
Julho	5,96	1,0596
Agosto	5,46	1,0546
Setembro	4,97	1,0497
Outubro	4,47	1,0447
Novembro	3,97	1,0397
Dezembro	3,48	1,0348
2022	%	
Janeiro	2,98	1,0298
Fevereiro	2,48	1,0248
Março	1,99	1,0199
Abril	1,49	1,0149
Maiο	0,99	1,0099
Junho	0,50	1,0050

TABELA DE PROPORCIONALIDADE

2022 / 2023

1º de Setembro

MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE DE REAJUSTE	FATOR MULTIPLICATIVO
2021	%	1
Julho	5,96	1,0596
Agosto	5,46	1,0546
Setembro	4,97	1,0497
Outubro	4,47	1,0447
Novembro	3,97	1,0397
Dezembro	3,48	1,0348
2022	%	
Janeiro	2,98	1,0298
Fevereiro	2,48	1,0248
Março	1,99	1,0199
Abril	1,49	1,0149
Maiο	0,99	1,0099
Junho	0,50	1,0050

Parágrafo Terceiro: Não obstante o disposto nesta cláusula e seus parágrafos, o salário do empregado mais novo não poderá ficar superior ao do empregado mais antigo na mesma função.

CLÁUSULA 4ª - CLASSIFICAÇÃO DE GRUPOS - Para fixação de pisos salariais, as partes convenientes resolvem manter 4 (quatro) diferentes Grupos conforme as respectivas funções exercidas.

ESSES QUATRO GRUPOS SÃO OS SEGUINTEs:

GRUPO I	GRUPO II	GRUPO III	GRUPO IV
Afiador de Ferramentas	Acabador de Móveis	Auxiliar/Ajudante de Acabador	Carregador
Almoxarife	Cortador de Tecido	Auxiliar/Ajudante de Almoxarife	Contínuo
Carpinteiro	Cozinheiro	Auxiliar/Ajudante de Carpinteiro	Copeiro (a)
Colchoeiro	Escriturário	Auxiliar/Ajudante de Costureira	Embalador
Controle de Qualidade	Expedidor	Auxiliar/Ajudante de Cozinha	Encerador
Costureira	Moldador de Armação	Auxiliar/Ajudante de Escritório	Esqueleteiro
Eletricista de Manutenção	Moldureiro	Auxiliar/Ajudante de Estofador	Faxineira
Entalhador	Montador de Móveis	Auxiliar/Ajudante de Foleador	Jardineiro
Estofador	Prensista	Auxiliar/Ajudante de Lustrador	Lixador Manual
Ferreiro	Pronto	Auxiliar/Ajudante de Maquinista	Montador de Embalagem
Foleador	Vidraceiro	Auxiliar/Ajudante de Marceneiro	Operador de Máquinas Manual
Laminador	Vigia	Auxiliar/Ajudante de Montador	Polidor
Lustrador	Virador	Auxiliar/Ajudante de Pintor	Raspador
Maquinista		Auxiliar/Ajudante de Prensista	Retocador
Marceneiro		Auxiliar/Ajudante de Produção	Serviços Gerais
Mecânico de Manutenção		Auxiliar/Ajudante de Serralheiro	
Mestre Tubular		Auxiliar/Ajudante de Soldador	
Montador de Móveis em Fabricação		Colador	
Motorista		Percinteiro	
Operador de Empilhadeira		Porteiro	
Pintor		Recepcionista/Telefonista	
Prototipista			
Serralheiro			
Soldador			
Torneiro			

Parágrafo Único: Função Maquinista – Fica convencionado que a função e/ou cargo denominado “Maquinista” inserido no “Grupo I” da Convenção Coletiva de Trabalho é aquele profissional que trabalha na produção, possuindo experiência, conhecimento e habilidade para trocar ferramentas, regular e operar plenamente em máquina não manual, tais como: serra circular, esquadrejadeira, tupia, desengrosso, plaina, serra de fita, furadeira múltipla, seccionadora, viradeira, ponteadeira, dobradeira, guilhotina, cortadeira, serra de corte, máquina para

Trabalho é aquele profissional que trabalha na produção, possuindo experiência, conhecimento e habilidade para trocar ferramentas, regular e operar plenamente em máquina não manual, tais como: serra circular, esquadrejadeira, tupia, desengrosso, plaina, serra de fita, furadeira múltipla, seccionadora, viradeira, ponteadeira, dobradeira, guilhotina, cortadeira, serra de corte, máquina para madeira com controle numérico (CNC), máquina automática com programação via PLC ou micro computador, entre outros.

CLÁUSULA 5ª - PISOS DA CATEGORIA - A partir da vigência desta convenção, nenhum trabalhador desta categoria profissional, poderá perceber salários inferiores aos seguintes níveis:

A partir de 1º de Julho de 2022

GRUPOS	VALORES	
I	R\$ 2.041,19	(dois mil e quarenta e um reais e dezenove centavos)
II	R\$ 1.454,69	(um mil, quatrocentos e cinquenta e quatro reais e sessenta e nove centavos)
III	R\$ 1.357,14	(um mil, trezentos e cinquenta e sete reais e quatorze centavos)
IV	R\$ 1.284,24	(um mil, duzentos e oitenta e quatro reais e vinte e quatro centavos)

A partir de 1º de Setembro de 2022

GRUPOS	VALORES	
I	R\$ 2.156,00	(dois mil, cento e cinquenta e seis reais)
II	R\$ 1.536,51	(um mil, quinhentos e trinta e seis reais e cinquenta e um centavos)
III	R\$ 1.433,47	(um mil, quatrocentos e trinta e três reais e quarenta e sete centavos)
IV	R\$ 1.356,47	(um mil, trezentos e cinquenta e seis reais e quarenta e sete centavos)

Parágrafo Único: O salário do Grupo IV nunca poderá ser inferior a 1 (um) salário mínimo.

CLÁUSULA 6ª - DAS HORAS EXTRAS - As horas extras serão remuneradas com o adicional de 65% (sessenta e cinco por cento), incidindo o adicional sobre o salário contratual.

CLÁUSULA 7ª - PROMOÇÕES - Em caso de promoção funcional do empregado poderá haver, a critério da empresa, um período de experiência na nova função, que não poderá, todavia, ultrapassar 60 dias, salvo para cargos de supervisão e chefia, com relação aos quais o período poderá ser de até 90 dias.

Parágrafo primeiro: Durante o período experimental, o empregado permanecerá auferindo o salário do cargo anterior.

Parágrafo segundo: Decorrido o período experimental, e caso se torne efetiva a promoção, será ela anotada na CTPS, passando o empregado então a fazer jus ao novo salário.

[Handwritten signatures in blue ink]

Parágrafo Terceiro: Nas funções onde não houver paradigma, a promoção implicará em aumento salarial nunca inferior a 10% (dez por cento).

CLÁUSULA 8ª - AUXÍLIO FUNERAL - Em caso de falecimento do empregado (a) as empresas contribuirão com o pagamento da importância equivalente ao valor do salário nominal do mês do falecimento, destinando-se ao cônjuge, companheiro (a) ou dependente do falecido (a) habilitados perante a Previdência Social.

Parágrafo único: No caso de a empresa possuir seguro de vida para seus empregados, fica desobrigada ao pagamento do auxílio funeral, desde que assegurado o mínimo estipulado no "caput" desta cláusula.

CLÁUSULA 9ª - UNIFORME - quando exigidos pelo empregador haverá fornecimento gratuito de uniformes pelas empresas.

CLÁUSULA 10ª - FERRAMENTAS - As ferramentas, mesmo que manuais e de pequeno porte, serão fornecidas pelas empresas.

CLÁUSULA 11ª- REEMBOLSO/DESPESAS REFEIÇÃO - Garantidas as condições mais favoráveis já existentes, ocorrendo prestação de serviços externos de caráter eventual, as empresas se comprometem a reembolsar ao empregado as despesas com refeição, devidamente comprovadas, obedecida os limites e condições fixadas pelas empresas, desde que ocorram durante a prestação do serviço em horário coincidente com o intervalo para refeição.

Parágrafo Único: As disposições do "caput" não se aplicam aos empregados que por habitualidade, condições contratuais e características próprias de seu trabalho, desempenhem serviços externos.

CLÁUSULA 12ª - DESPESAS DE TRANSPORTE - Para a execução de atividades externas de interesse da empresa, esta ficará responsável pela despesa de locomoção, caso não seja oferecido transporte próprio, excluindo se os trabalhadores que, por força de sua atividade habitual, exerçam funções externas.

CLÁUSULA 13ª - EMPREGADO ESTUDANTE - O empregado estudante matriculado para realizar exame vestibular, mediante comprovação prévia à empresa, por meio da declaração de inscrição, poderá se ausentar do trabalho nos dias das respectivas provas, desde que o horário e prestação da prova coincidam com a jornada de trabalho do empregado.

Parágrafo Único: A ausência de que trata a presente cláusula somente se dará no horário da realização da prova, sem prejuízo do salário.

CLÁUSULA 14ª - TOLERÂNCIA – INÍCIO DA JORNADA DE TRABALHO - Em caso de atraso do empregado, desde que no início da jornada diária, as empresas se obrigam a tolerar 10 (dez) minutos de atraso por semana.

CLÁUSULA 15ª - MINUTOS QUE ANTECEDEM E SUCEDEM A JORNADA - Considerando que pequenas variações no registro do ponto diário, antes do início da jornada diária ou seu término, nem sempre implicam em prestação de trabalho

extraordinário, as partes pactuam que quando essa variação for de até 10 (dez) minutos antes ou depois da jornada ela não será considerada para efeitos de pagamento de horas extras.

Parágrafo Único: Caso o excesso ultrapassar ao tempo previsto nesta cláusula, todo o tempo superior à jornada normal será considerado como trabalho extraordinário.

CLÁUSULA 16ª - COMPENSAÇÃO SÁBADO - As empresas poderão adotar regime de jornadas compensadas de forma a suprimir o trabalho aos sábados, com correspondente acréscimo de jornada nos demais dias da semana, de forma a totalizar 44 horas semanais.

Parágrafo Único: O ajuste constante desta cláusula dispensa as empresas de contratarem por escrito diretamente com seus empregados.

CLÁUSULA 17ª - LICENÇA MATERNIDADE – De acordo com o artigo 7º, inciso XVIII da Constituição Federal, a licença maternidade da empregada gestante será de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da data do afastamento determinado pelo médico.

CLÁUSULA 18ª - LICENÇA PATERNIDADE - De acordo com o artigo 7º, inciso XIX da Constituição Federal, combinado com o parágrafo 1º do artigo 10 das Disposições Transitórias, a licença paternidade será de 5 (cinco) dias corridos, contados a partir da data do nascimento e neles incluído o dia previsto no inciso III, art. 473, da CLT.

CLÁUSULA 19ª - GESTANTE – GARANTIA DE EMPREGO - Após o gozo da licença maternidade de 120 (cento e vinte dias) dias, a gestante terá uma estabilidade no emprego de 60 (sessenta dias), desde que mais benéfica que a estipulada na Constituição Federal.

CLÁUSULA 20ª - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS - As empresas pagarão as parcelas devidas em decorrência da rescisão do contrato de trabalho dentro do prazo de até 10 dias após a dispensa efetiva do trabalhador, contados após a entrega de notificação da comunicação da extinção contratual ou do recibo de aviso prévio.

CLÁUSULA 21ª - ANOTAÇÃO DA CARTEIRA DE TRABALHO – O empregado ao ser admitido na empresa terá a sua Carteira de Trabalho anotada no prazo máximo de 48 horas e os respectivos documentos devolvidos em 72 horas.

CLÁUSULA 22ª - AUTENTICAÇÃO DOCUMENTAL – Nos pedidos de demissão, recibos de quitação e contratos de experiência, as assinaturas dos empregados deverão ser apostas sobre a efetiva data em que for firmado o documento. Os contratos de experiência deverão conter assinatura, repassando-se cópia ao empregado.

CLÁUSULA 23ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO – As empresas se obrigam a fornecer a seus empregados, com identificação da empresa,

comprovante de pagamento de seus salários com discriminação dos valores e respectivos descontos.

CLÁUSULA 24ª - DISPENSA POR JUSTA CAUSA – Nas dispensas por justa causa, o empregado deverá ser cientificado por escrito dos motivos da dispensa.

CLÁUSULA 25ª - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS – As empresas poderão conceder adiantamento de salário aos seus empregados e, nesse caso, o adiantamento será de, no mínimo, 40% (quarenta por cento) do salário nominal mensal, desde que o empregado tenha trabalhado na quinzena o período correspondente e o pagamento desse adiantamento deverá ser efetuado até o 15º (décimo quinto) dia que anteceder o dia do pagamento.

Parágrafo único: Faculta-se também às empresas a concessão de “vales”, os quais, se concedidos, poderão ser descontados dos salários ao final do mês ou em parcelas mensais. Tudo conforme livre entendimento entre as partes.

CLÁUSULA 26ª - ATESTADOS MÉDICOS – Para justificativas de faltas durante os primeiros quinze dias de afastamento do trabalho por motivo de doença, serão aceitos os atestados emitidos por médicos credenciados ou conveniados pelas empresas. Não ocorrendo estas situações serão aceitos os atestados por médicos do Sindicato Profissional ou do SUS.

CLÁUSULA 27ª - MEDIDAS DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E PREVENTIVAS DE INSALUBRIDADE - Nos casos previstos em lei, obedecendo-se a legislação a respeito, inclusive portarias ou normas regulamentares ministeriais, as empresas fornecerão gratuitamente equipamentos de segurança e preventivos de insalubridade aos empregados.

CLÁUSULA 28ª - LOCAL PARA REFEIÇÕES – As empresas deverão manter em seus estabelecimentos, local apropriado para que seus empregados possam fazer refeições.

CLÁUSULA 29ª - RELAÇÕES SINDICAIS – As empresas se comprometem a receber os diretores do Sindicato Profissional conveniente, para tratar de assuntos de interesses de seus empregados, desde que a visita seja solicitada com 03 dias de antecedência, fixando, desde logo os assuntos a serem tratados.

CLÁUSULA 30ª - MÉDIA SALARIAL - Com relação aos empregados que percebem remuneração mista, composta de parte fixa e parte variável, para efeitos de cálculos de férias, 13º salário e aviso prévio, as empresas considerarão a **média da parte variável dos últimos 12 (doze) meses**.

CLÁUSULA 31ª - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO – Nas substituições temporárias o substituto fará jus ao mesmo salário do substituído, cessando essa vantagem tão logo cesse a substituição.

Parágrafo Único: Para efeito de aplicação do disposto nesta cláusula, as partes definem que deverá ser considerada substituição temporária aquela que seja por período superior a 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 32ª - PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO – As empresas se comprometem a aperfeiçoar as condições de trabalho, obedecendo às Normas Regulamentadoras – NR's, em vigor.

CLÁUSULA 33ª - TRANSPORTE DE DOENTES E ACIDENTADOS – As empresas se obrigam a transportar, com urgência, a hospitais ou casas de saúde, o empregado (a) vítima de acidente ou acometido de mal súbito no local de trabalho.

CLÁUSULA 34ª - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DE QUALQUER OBRIGAÇÃO - A parte que descumprir qualquer obrigação de fazer, estipulada na presente convenção, pagará a outra uma multa equivalente a 2,5% (dois vírgula cinco por cento) do piso salarial do Grupo I, sendo que, se o descumprimento for da empresa, a multa reverterá em favor do empregado prejudicado.

CLÁUSULA 35ª - QUADRO DE AVISOS - As empresas reservarão local para afixação de avisos do Sindicato Profissional aos empregados em local interno e apropriado para tal, limitados aos avisos, porém, aos interesses da categoria, sendo vedada, por conseguinte, além do que é expressamente defeso em lei, a utilização de expressões desrespeitosas em relação aos empregadores ou à categoria econômica. Tais afixações deverão ser prévia e formalmente autorizadas pela empresa.

CLÁUSULA 36ª - CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS - As empresas descontarão mensalidades devidas ao Sindicato Profissional do salário de seus empregados sócios do sindicato, desde que devidamente autorizados, comprometendo-se a apontar o desconto no correspondente demonstrativo de pagamento. O valor dos descontos dessas mensalidades será recolhido ao sindicato através de ficha de compensação bancária, até o dia 10 do mês.

Parágrafo Único - Oportunamente, o Sindicato Profissional encaminhará às empresas guias contendo o valor e demais condições para o recolhimento em banco, bem como a lista dos empregados sócios concordando com a presente contribuição.

CLÁUSULA 37ª - PAGAMENTO DAS PARCELAS RESCISÓRIAS - O pagamento das rescisões contratuais poderá ser efetuado em dinheiro, cheque administrativo ou transferência bancária de forma nominal.

CLÁUSULA 38ª - DISPENSA DE EMPREGADA – A empregada tem obrigação de comunicar ao empregador seu estado gravídico, comprovando com atestado médico.

Parágrafo Primeiro: Independentemente de qualquer notificação, constatada a gravidez da empregada durante o contrato de trabalho, inclusive no período de aviso prévio indenizado, mesmo na hipótese de admissão mediante contrato por prazo determinado, faz jus à garantia provisória de emprego nos termos do artigo

10, II, do ADCT, podendo ser demitida apenas se cometer falta grave prevista no artigo 482 da CLT.

Parágrafo Segundo: O desconhecimento do estado gravídico pelo empregador não afasta o direito ao pagamento da indenização decorrente da estabilidade (art.10, II, "b" do ADCT), Súmula 244 do TST, considerando que grande parte das mulheres só tem condições de ter ciência do estado gravídico que se encontra após algumas semanas de gestação.

Parágrafo Terceiro: Mediante apresentação do atestado positivo, em caso de dispensa ficará a mesma sem efeito.

Parágrafo Quarto: Desde que solicitado pela empregada, caberá à empresa pagar os exames médicos e laboratoriais. Nessa hipótese, o médico e laboratório serão indicados pela empresa.

CLÁUSULA 39ª - GARANTIA DE EMPREGO - O empregado que se afastar pela Previdência Social e ficar internado em hospital, devidamente comprovado, por período igual ou superior a 15 (quinze) dias, terá garantia de emprego de 60 dias, quando retornar às atividades.

Parágrafo Único: Igual garantia será concedida ao empregado que for afastado, pela Previdência, não for internado, mas permanecer afastado em gozo de auxílio previdenciário por período superior a 60 dias.

CLÁUSULA 40ª - GARANTIA DE EMPREGO - APOSENTADO – Assegura-se a garantia de emprego ao empregado nos últimos 12 (doze) meses anteriores à aposentadoria, quando estiver pelo menos 08 (oito) anos de serviço prestados ao mesmo empregador, desde que o empregado dê ciência ao empregador, no momento de sua demissão, de que irá aposentar-se no término do período de garantia, ficando excluídas das garantias às hipóteses de dispensa por falta grave ou motivo de força maior devidamente comprovada.

CLÁUSULA 41ª- CAMPANHAS SINDICAIS - O Sindicato Profissional se compromete, nas suas campanhas Sindicais ou Salariais a não utilizar ofensas pessoais às empresas, seus diretores, Gerentes ou quaisquer outros empregados, mantendo em alto nível suas reivindicações.

CLÁUSULA 42ª- CEDETEM - O Sindicato Patronal oferece ao Sindicato Profissional 10% (dez por cento) das vagas de cada curso regular ofertado pelo CEDETEM–Centro de Desenvolvimento Tecnológico da Madeira e do Mobiliário, gratuitamente, ficando o Sindicato Profissional responsável por selecionar e encaminhar os candidatos.

Parágrafo Primeiro: Os candidatos indicados pelo Sindicato Profissional para os cursos ofertados deverão preencher as pré-condições exigidas pelo programa do curso, inclusive aprovação em processos seletivos.

Parágrafo Segundo: Os cursos fechados e ou destinados a um público específico não serão alcançados pela oferta.

Parágrafo Terceiro: Outras despesas tais como transporte, alimentação, material escolar, "EPs", dentre outras, serão de responsabilidade do candidato aluno.

CLÁUSULA 43ª - FÉRIAS INDIVIDUAIS - Coincidência com o Casamento – Desde que o empregador não adote o sistema de férias coletivas, o empregado terá direito, na hipótese de casamento, ao gozo de suas férias em período coincidente, exigindo-se, porém, que faça comunicação por escrito ao empregador, com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, comprovando oportunamente o matrimônio.

CLÁUSULA 44ª - LIBERAÇÃO DOS EMPREGADOS – As empresas se comprometem a liberar seus empregados, desde que solicitado duas horas antes do término normal da jornada de trabalho, quando da realização de Assembleias Gerais convocadas pelo Sindicato, sendo que estas horas deverão ser compensadas dentro de 30 (trinta) dias ou em prazo maior dentro do banco de horas.

CLÁUSULA 45ª - KIT BEBE – Ocorrendo o nascimento de filho(s) da funcionária (cobre somente titular do sexo feminino) a mesma receberá a título de doação um Kit Bebê com os seguintes itens:

01 caixa de lenço umedecido
01 litro de álcool absoluto
02 pacotes de ataduras
02 sabonetes
01 vidro de óleo umectante
120 fraldas descartáveis
150 Cotonetes.

CLÁUSULA 46ª - DO SISTEMA DE BANCO DE HORAS ANUAL - Nos termos do parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, as empresas ficam autorizadas a instituir o Banco de Horas de um ano nos limites estabelecidos pelo indigitado dispositivo.

Parágrafo Primeiro: Carga horária

A carga semanal de trabalho para os empregados é de 44 (quarenta e quatro) horas, conforme legislação vigente.

Parágrafo Segundo: Da necessidade da empresa/empregado (a)

O limite de horas definido no parágrafo primeiro da presente cláusula poderá ser acrescido ou diminuído, conforme as necessidades operacionais das empresas.

Parágrafo Terceiro: Da administração das horas

O aumento e a diminuição da carga semanal e/ou mensal serão administrados por meio do sistema de débito e crédito, formando o BANCO DE HORAS.

Parágrafo Quarto: Da forma do banco de horas

a) Considera-se débito as horas a favor da empresa e crédito as horas a favor do empregado;

b) O sistema de compensação ora pactuado somente poderá ser adotado mediante observância da legislação aplicável, notadamente no que se refere à segurança e medicina do trabalho.

Parágrafo Quinto - Nas hipóteses de rescisão do contrato de trabalho:

a) Caso haja horas de débito do empregado para com a empresa, estas serão automaticamente zeradas, não mais podendo a empresa exigir o seu pagamento;

b) Caso haja horas de crédito do empregado, estas serão pagas com acréscimo de 65% (sessenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho, juntamente com a rescisão contratual.

Parágrafo Sexto: Aos empregados que estejam devidamente matriculados em instituições de ensino em qualquer grau de escolaridade não poderá deles ser exigida a execução de horas compensadas de forma a prejudicar a frequência normal dos mesmos.

Parágrafo Sétimo: Não poderá haver trabalho, para efeito do Banco de Horas, em dias de descansos semanais remunerados. Poderá ser solicitado aos empregados, trabalho aos sábados, dentro do sistema de Banco de Horas.

Parágrafo Oitavo: Caso seja necessário, poderá haver trabalhos em feriados e domingos, em jornada máxima de 8 (oito) horas, sendo, que para cada 01:00 hora acumulada será equivalente a 02:00 horas a serem compensadas.

CLÁUSULA 47ª - REDUÇÃO INTERVALO PARA DESCANSO - Fica facultado às empresas reduzir o intervalo para repouso e alimentação dos trabalhadores do setor administrativo para o mínimo de 30 minutos, desde que haja concordância do empregado por escrito, devendo o término do expediente diário ser antecipado na mesma proporção.

Parágrafo Primeiro - As empresas que praticarem a redução do intervalo prevista no "caput" deverão fazer a devida comunicação à entidade profissional respectiva através de e-mail ou carta registrada.

Parágrafo Segundo - A autorização prevista nesta cláusula não abrange os empregados dos setores de produção das empresas.

CLÁUSULA 48ª - TROCA DE FERIADO - As empresas poderão trocar o dia da folga de um feriado que caia no meio da semana por outro dia de folga no início ou no fim da semana, visando maior período de descanso para seus empregados.

Parágrafo Primeiro: O novo dia de folga deverá acontecer na mesma semana, na anterior ou na imediatamente posterior à data original do feriado.

Parágrafo Segundo: Na hipótese descrita no "caput" o trabalho executado no dia de feriado será considerado e remunerado como dia normal de trabalho.

Parágrafo Terceiro: As empresas, para fazer a troca do dia de feriado previsto nesta cláusula, deverão ter aprovação da maioria dos seus empregados, formalizada por escrito e com a assinatura dos mesmos.

Parágrafo Quarto - As empresas deverão comunicar à entidade profissional respectiva acerca da troca de feriado através de e-mail ou carta registrada.

CLÁUSULA 49ª - PRORROGAÇÃO DE JORNADA EM AMBIENTE INSALUBRE - As empresas ficam expressamente autorizadas, conforme previsto no artigo 611-A, inciso XIII da CLT, a prorrogar as jornadas de trabalho de seus empregados que laborem em áreas insalubres, dispensada licença prévia das autoridades competentes, assim consideradas as constantes nas normas expedidas pelo Ministério da Economia.

Parágrafo Único: A prorrogação de jornada prevista no caput desta cláusula é limitada a 2 (duas) horas por dia, observadas as demais regras legais pertinentes.

CLÁUSULA 50ª- QUITAÇÃO - Com o cumprimento das obrigações salariais previstas neste acordo, considerar-se-ão integralmente satisfeitas as determinações da lei nº 10.192 de 14/02/2001, ficando expressamente quitadas eventuais perdas salariais que tenham ocorrido até **30/06/2022**, no limite dos percentuais concedidos.

CLÁUSULA 51ª – PRAZO PARA PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS - Caso as empresas não consigam pagar as diferenças salariais decorrentes do presente ajuste juntamente com os salários do mês de julho/2022, poderão fazê-lo juntamente com os salários de agosto/2022, sem qualquer ônus.

Contagem, 25 de julho de 2022


SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MOBILIÁRIO E ARTEFATOS DE MADEIRA
NO ESTADO DE MINAS GERAIS – SINDIMOV-MG

Mauricio de Souza Lima
Presidente
CPF 617.969.806-68


SINDICATO DOS OFICIAIS MARCENEIROS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO
- SINDMAR

Alberto Raphael Braga Neto
Presidente
CPF 039.526.396-48





TERMO ADITIVO DE REVISÃO

Termo Aditivo de Revisão à Convenção Coletiva de Trabalho celebrada em 25/07/22 entre o **SINDICATO DOS OFICIAIS MARCENEIROS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO – SINDMAR**, e o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MOBILIÁRIO E ARTEFATOS DE MADEIRA NO ESTADO DE MINAS GERAIS – SINDIMOV-MG**, mediante as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA – As Tabelas de Proporcionalidade previstas no parágrafo segundo da Cláusula Terceira da convenção coletiva ora aditada, passam a vigorar com a seguinte redação, com alteração específica nos anos aos quais se referem os reajustes proporcionais, no título das tabelas:

TABELA DE PROPORCIONALIDADE
2021 / 2022
1º de Julho

MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE DE REAJUSTE	FATOR MULTIPLICATIVO
2021	%	1
Julho	5,96	1,0596
Agosto	5,46	1,0546
Setembro	4,97	1,0497
Outubro	4,47	1,0447
Novembro	3,97	1,0397
Dezembro	3,48	1,0348
2022	%	
Janeiro	2,98	1,0298
Fevereiro	2,48	1,0248
Março	1,99	1,0199
Abril	1,49	1,0149
Maió	0,99	1,0099
Junho	0,50	1,0050

TABELA DE PROPORCIONALIDADE
2021 / 2022
1º de Setembro

MÊS DE ADMISSÃO	ÍNDICE DE REAJUSTE	FATOR MULTIPLICATIVO
2021	%	1
Julho	5,96	1,0596
Agosto	5,46	1,0546
Setembro	4,97	1,0497
Outubro	4,47	1,0447
Novembro	3,97	1,0397
Dezembro	3,48	1,0348
2022	%	
Janeiro	2,98	1,0298
Fevereiro	2,48	1,0248
Março	1,99	1,0199
Abril	1,49	1,0149
Maió	0,99	1,0099
Junho	0,50	1,0050

CLÁUSULA SEGUNDA – Ficam ratificadas as demais cláusulas da convenção ora aditada.

Contagem, 19 de agosto de 2022.


**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MOBILIÁRIO E ARTEFATOS DE MADEIRANO
ESTADO DE MINAS GERAIS – SINDIMOV-MG**

Maurício de Souza Lima
Presidente
CPF 617.969.806-68


**SINDICATO DOS OFICIAIS MARCENEIROS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO -
SINDMAR**

Alberto Raphael Braga Neto
Presidente
CPF 039.526.396-48

